

Số: /KH-TTr

Lai Châu, ngày tháng 6 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### **Thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh Lai Châu**

Thực hiện Kế hoạch số 4595/KH-UBND ngày 09/6/2026 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh Lai Châu, Thanh tra tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” theo Kế hoạch số 4595/KH-UBND ngày 09/6/2026 của UBND tỉnh và các kế hoạch liên quan; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ngành về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

2. Tạo chuyển biến tích cực trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ nữ; từng bước nâng cao tỷ lệ phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý, góp phần phát huy tiềm năng, vai trò, vị thế của phụ nữ trong tham gia quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội. Góp phần thực hiện hiệu quả mục tiêu bình đẳng giới, bảo đảm quyền con người, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Việc triển khai thực hiện kế hoạch phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan và gắn với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

4. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

5. Chủ động xây dựng kế hoạch, bố trí nguồn lực, lồng ghép các nhiệm vụ của kế hoạch với các chương trình, kế hoạch có liên quan để tổ chức thực hiện hiệu quả, tránh chồng chéo, lãng phí.

6. Thường xuyên theo dõi, đánh giá, báo cáo tình hình thực hiện, kịp thời

tháo gỡ khó khăn, vướng mắc và đề xuất các giải pháp phù hợp để đạt được các mục tiêu đề ra

## **II. MỤC TIÊU**

1. Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

2. Đến năm 2030, phần đầu đạt từ 70% đến 75% số phòng thuộc Thanh tra tỉnh có lãnh đạo, quản lý là nữ.

3. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo đạt 40% vào năm 2030.

4. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 90% vào năm 2030.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, tập thể lãnh đạo Thanh tra tỉnh đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Phối hợp và tham gia rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

- Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Tham gia tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

- Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của Cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

- Phối hợp với các tổ chức liên quan liên trong triển khai các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị và đời sống gia đình, xã hội.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ theo chức năng, nhiệm vụ được giao tham mưu, tổ chức thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

2. Giao Văn phòng có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc thực hiện nội dung Kế hoạch này và thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

Căn cứ nội dung Kế hoạch, yêu cầu Chánh Văn phòng, trưởng các phòng Nghiệp vụ, công chức, người lao động trong cơ quan nghiêm túc thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới năm 2026 của Thanh tra tỉnh Lai Châu./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Các phòng nghiệp vụ;
- Lưu: VT, VP.

**CHÁNH THANH TRA**

**Lê Tuấn Anh**