

Số: **488** /TB-TTr

Lai Châu, ngày **05** tháng **9** năm 2019

THÔNG BÁO

Công khai nội dung Kết luận thanh tra trách nhiệm của tập thể, cá nhân liên quan đến việc hợp đồng lao động và chấm dứt hợp đồng lao động tại các đơn vị trực thuộc sở Y tế tỉnh Lai Châu

Thực hiện quy định tại Điều 39, Luật Thanh tra năm 2010; Điều 46, Nghị định số 86/2011/NĐ-CP ngày 22/9/2011 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thanh tra và ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh tại văn bản số 1580/UBND-NC ngày 06/8/2019 về việc công khai kết luận thanh tra. Chánh thanh tra tỉnh Lai Châu thông báo công khai nội dung Kết luận thanh tra số 1298/KL-TTr ngày 10/7/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh như sau:

I. NỘI DUNG THANH TRA

Thanh tra trách nhiệm của tập thể, cá nhân liên quan đến việc hợp đồng lao động và chấm dứt hợp đồng lao động tại các đơn vị trực thuộc sở Y tế tỉnh Lai Châu.

II. KẾT LUẬN

1. Sở Nội vụ

1.1. Những kết quả đạt được

Qua thanh tra cho thấy giai đoạn 2011-2017 Sở Nội vụ đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành một số văn bản về tổ chức, biên chế, tuyển dụng quản lý, sử dụng viên chức, Sở Nội vụ cũng đã ban hành văn bản về hợp đồng lao động, hướng dẫn, các cơ quan, đơn vị xây dựng, hoàn thiện đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức, tham mưu ban hành quyết định phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh; thẩm định trình UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1194/QĐ-UBND ngày 05/10/2017 của UBND tỉnh phê duyệt danh mục vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp của viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Lai Châu.

Tham mưu tổ chức tuyển dụng viên chức ngành Y tế 02 đợt năm 2012 và năm 2017 thực hiện thông qua hình thức xét tuyển, năm 2017 xét tuyển theo nguyên tắc cạnh tranh, kế hoạch tuyển dụng được thông báo công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng, mở rộng các đối tượng tham gia dự tuyển, trình tự, thủ tục đảm bảo theo quy định. Trong công tác quản lý nhà nước về sử dụng viên chức đã tổ chức được 02 cuộc thanh tra ban hành kết luận năm 2012, 2016. Kết quả từ năm 2011 - 2017 đã tuyển dụng được 574 công chức, viên chức

ngành y tế, qua đó bổ sung nguồn nhân lực cho ngành y tế để thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

1.2. Những khuyết điểm, hạn chế

- Thực hiện chưa nghiêm túc các văn bản, ý kiến chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh, việc tham mưu ban hành Công văn số 1330/SNV-TCCC ngày 19/10/2011 về việc đề nghị hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế của các đơn vị có nội dung chưa phù hợp với quy định.

- Không kịp thời tham mưu tuyển dụng viên chức ngành y tế giai đoạn 2013 – 2017. Công tác phối hợp giữa Sở Nội vụ và Sở Y tế trong tham mưu cho UBND tỉnh về tuyển dụng, xử lý các vướng mắc liên quan đến hợp đồng lao động chưa kịp thời.

- Việc quản lý nhà nước về viên chức ngành Y tế còn chưa chặt chẽ, qua công tác quản lý về viên chức và thanh tra phát hiện vi phạm nhưng chưa kiên quyết trong việc xử lý các vi phạm về hợp đồng lao động tại các đơn vị trực thuộc Sở Y tế theo quy định pháp luật.

- Ký thông báo nâng lương cho 124 lao động hợp đồng, ký 29 HĐLĐ không trúng tuyển năm 2012 tiếp tục làm việc đến trước thời điểm xét tuyển tháng 12 năm 2017 là không đúng quy định.

1.3. Nguyên nhân

1.3.1. Nguyên nhân chủ quan

- Công tác phối hợp của Sở Nội vụ với Sở Y tế trong tham mưu cho UBND tỉnh về tuyển dụng, xử lý các vướng mắc liên quan đến hợp đồng lao động chưa tốt, chưa kịp thời.

- Công tác quản lý viên chức tại Sở Y tế còn chưa chặt chẽ, qua thanh tra phát hiện vi phạm nhưng chưa kiên quyết trong việc xử lý các vi phạm về hợp đồng lao động tại các đơn vị trực thuộc Sở Y tế theo quy định pháp luật.

- Năng lực, kinh nghiệm của một số công chức làm công tác tham mưu về tổ chức, biên chế, tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức có mặt còn hạn chế, việc cập nhật, nghiên cứu các văn bản chưa đầy đủ, thẩm định, kiểm tra chưa chặt chẽ dẫn đến các sai sót.

1.3.2. Nguyên nhân khách quan

- Giai đoạn này hệ thống các văn bản pháp luật về quản lý công chức, viên chức có nhiều thay đổi, Luật Viên chức được ban hành, tuy nhiên các Nghị định của Chính phủ về hướng dẫn thi hành; Thông tư hướng dẫn thực hiện chưa ban hành kịp thời, một số văn bản thuộc các lĩnh vực các bộ, ngành có liên quan chưa có tính đồng bộ, thống nhất, chưa cụ thể còn có những bất cập, nên khó khăn trong việc cập nhật nghiên cứu văn bản và tổ chức thực hiện.

- Trách nhiệm của Sở Y tế trong việc rà soát, xây dựng kế hoạch tuyển dụng hàng năm còn chưa đáp ứng yêu cầu, Sở Y tế còn chưa có sự phối hợp tốt trong tham mưu tuyển dụng đối với viên chức ngành y tế giai đoạn 2013-2017.

1.4. Trách nhiệm

Sở Nội vụ là cơ quan chuyên môn tham mưu cho UBND tỉnh về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ. Tuy nhiên, ban hành Công văn số 1330/SNV-TCCC ngày 19/10/2011 về việc đề nghị hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế của các đơn vị có nội dung chưa phù hợp quy định pháp luật. Công tác phối hợp giữa Sở Nội vụ và Sở Y tế trong tham mưu cho UBND tỉnh về tuyển dụng, xử lý các vướng mắc liên quan đến hợp đồng lao động chưa kịp thời; thực hiện chưa nghiêm túc các văn bản, ý kiến chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh. Ký quyết định HĐLĐ 29 trường hợp; ký Thông báo nâng lương cho 124 LĐHĐ không đúng quy định. Không kịp thời tham mưu cho UBND tỉnh tổ chức tuyển dụng viên chức ngành y tế giai đoạn 2013-2017. Công tác quản lý nhà nước về viên chức ngành Y tế, công tác thanh, kiểm tra tình trạng hợp đồng sai quy định trong ngành y tế, tham mưu cho UBND tỉnh xử lý các sai phạm chưa tốt.

Các sai phạm của Sở Nội vụ có liên quan đến việc thực hiện không đúng chính sách chế độ, liên quan đến việc chấm dứt HĐLĐ ảnh hưởng đến đời sống người lao động, gây bức xúc, khiếu kiện, ảnh hưởng đến uy tín của ngành, ảnh hưởng xấu trong dư luận xã hội, an ninh trật tự trên địa bàn. Vì vậy cần chấn chỉnh và xử nghiêm các cá nhân có liên quan.

1.4.1. Trách nhiệm của cá nhân diện Tỉnh ủy quản lý

(1) Ông: Doãn Đình Chức (đã nghỉ chế độ):

Nguyên Giám đốc Sở Nội vụ, với cương vị là người đứng đầu, chịu trách nhiệm về những khuyết điểm, hạn chế giai đoạn từ năm 2011 – 5/2013), ký ban hành Công văn số 1330/SNV-TCCC ngày 19/10/2011 về việc đề nghị hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế của các đơn vị có nội dung chưa phù hợp quy định; ký Quyết định HĐLĐ trong chỉ tiêu biên chế năm 2011 đối với 29 trường hợp không trúng tuyển năm 2012 tiếp tục làm việc tại các đơn vị trực thuộc Sở Y tế đến thời điểm xét tuyển năm 2017 không đúng quy định. Do Ông Doãn Đình Chức nghỉ chế độ từ tháng 5/2013 trước thời điểm ban hành Quyết định số 836/QĐ-UBND ngày 01/8/2013 của UBND tỉnh Lai Châu về việc phê duyệt kết quả tuyển dụng công chức, viên chức Sở Y tế tỉnh Lai Châu năm 2012, nên các khuyết điểm, hạn chế của Ông Doãn Đình Chức cần nghiêm túc kiểm điểm, rút kinh nghiệm sâu sắc.

(2) Ông: Nguyễn Tiến Tăng: Nguyên Giám đốc Sở Nội vụ.

Với cương vị là người đứng đầu, chịu trách nhiệm về những sai phạm, khuyết điểm giai đoạn từ tháng 7/2013 đến 31/12/2017, công tác phối hợp của người đứng đầu hai cơ quan chưa tốt, chưa kịp thời tham mưu cho UBND tỉnh xử lý các vướng mắc của ngành Y tế liên quan đến HĐLĐ, thiếu kiên quyết trong xử lý khi phát hiện vi phạm HĐLĐ của các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Thực hiện chưa nghiêm túc các văn bản, ý kiến chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh. Không kịp thời tham mưu cho UBND tỉnh tổ chức tuyển dụng viên chức ngành y tế giai đoạn 2014-2017. Ký thông báo nâng lương cho 124 lao động hợp đồng không đúng quy định. Các sai phạm của Ông Nguyễn Tiến Tăng phải kiểm điểm xem xét xử lý kỷ luật theo quy định pháp luật.

(3) Ông: Trần Văn Vãn (đã nghỉ hưu từ 01/3/2019)

Phó Giám đốc Sở Nội vụ (nguyên Trưởng phòng TCCC, từ tháng 6/2010 đến tháng 6/2013; từ tháng 7/2017 đến tháng 01/8/2016 Phó Giám đốc kiêm trưởng phòng TCCC; từ tháng 01/8/2016 đến hết tháng 02/2019 là Phó Giám đốc Sở, hiện đã nghỉ hưu từ 01/03/2019). Tham mưu giúp việc trong công tác tổ chức, biên chế, vì vậy cùng phải chịu trách nhiệm về những sai phạm, khuyết điểm giai đoạn từ năm 2011 -2017, tham mưu, thẩm định cho Ông Doãn Đình Chúc ký ban hành Công văn số 1330/SNV-TCCC ngày 19/10/2011 về việc đề nghị hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế của các đơn vị có nội dung chưa phù hợp quy định. Không kịp thời tham mưu trong tổ chức tuyển dụng, tham mưu trong việc xử lý đối với các vi phạm về HĐLĐ viên chức ngành y tế giai đoạn 2013 – 2017; Thẩm định 29 quyết định HĐLĐ trong chỉ tiêu biên chế không đúng quy định cho Ông Doãn Đình Chúc ký; Thẩm định trình Ông Nguyễn Tiến Tăng ký thông báo nâng lương cho 124 LĐHĐ không đúng quy định pháp luật. Các sai phạm trên của Ông Trần Văn vãn phải kiểm điểm xem xét xử lý kỷ luật theo quy định pháp luật.

1.4.2. Trách nhiệm của cá nhân thuộc Sở Nội vụ quản lý

- Ông: Trần Khúc Đại: Phó Trưởng Phòng Tổ chức biên chế: Tổng hợp, thẩm định tham mưu cho Trưởng phòng thông báo nâng lương: Đợt 1 năm 2014 (25 nhân viên HĐLĐ); Đợt 2 năm 2014 (47 nhân viên HĐLĐ); Đợt 1 năm 2016 (65 nhân viên HĐLĐ);

- Bà: Đinh Phương Dung: Chuyên viên Phòng Tổ chức biên chế: Tổng hợp, thẩm định tham mưu cho Trưởng phòng thông báo nâng lương: Đợt 1 năm 2014 (25 nhân viên HĐLĐ); Đợt 2 năm 2014 (47 nhân viên HĐLĐ); Đợt 1 năm 2016 (65 nhân viên HĐLĐ);

- Ông: Trịnh Đức Việt: Chuyên viên Văn phòng sở: Tổng hợp, thẩm định tham mưu cho Trưởng phòng thông báo nâng lương: Đợt 2 năm 2015 (12 nhân viên HĐLĐ).

- Ông: Hoàng Mạnh Hà, Chuyên viên Phòng Tổ chức biên chế Tổng hợp, tham mưu cho lãnh đạo Phòng ban hành: 29 Quyết định HĐLĐ trong chỉ tiêu biên chế (năm 2011).

- Ông : Nguyễn Văn Hiến - Trưởng phòng Tổ chức biên chế chịu trách nhiệm trong công tác tổ chức tuyển dụng viên chức ngành y tế, thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy trong thời gian từ tháng 8/2016- 31/12/2017.

Giám đốc Sở Nội vụ chỉ đạo tổ chức kiểm điểm nghiêm túc, xác định rõ trách nhiệm cá nhân, các khuyết điểm, sai phạm đến mức phải xử lý kỷ luật thì thực hiện xử lý kỷ luật theo quy định hiện hành.

2. Sở Y tế

2.1. Những kết quả đạt được

Trong giai đoạn 2011-2017 Sở Y tế đã có sự phối hợp với Sở Nội vụ trong việc rà soát các vị trí việc làm, xác định các vị trí cần tuyển dụng. Xây dựng vị trí, việc làm trình UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1194/QĐ-UBND ngày 05/10/2017 phê duyệt danh mục vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp của viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Lai Châu. Phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức tuyển dụng viên chức ngành Y tế được 02 đợt năm 2012 và tháng 12 năm 2017 thực hiện thông qua hình thức xét tuyển. Kết quả từ năm 2011-2017 đã tuyển dụng được 574 công chức, viên chức ngành y tế, qua đó bổ sung nguồn nhân lực cho ngành y tế để thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao. Tổ chức đối thoại với lao động sau khi đã chấm dứt hợp đồng để giải đáp thắc mắc, chia sẻ những khó khăn của người lao động, tìm hiểu nguyện vọng để tham mưu biện pháp giải quyết, phối hợp với các đơn vị có liên quan giải quyết các chế độ, chính sách cho các trường hợp chấm dứt hợp đồng theo quy định hiện hành.

2.2. Những khuyết điểm, hạn chế

- Việc xây dựng kế hoạch tuyển dụng hàng năm nội dung còn chưa đầy đủ, chưa đáp ứng yêu cầu theo quy định.
- Công tác phối hợp với Sở Nội vụ trong tuyển dụng viên chức ngành y tế từ năm 2013-2017 chưa kịp thời.
- Hợp đồng 229 lao động không đúng quy định, trong đó ký 165 HĐLĐ sau chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 1663/UBND-TH ngày 19/12/2012 về tạm dừng hợp đồng lao động.
- Quyết định bổ nhiệm chức vụ cho 03 LĐHĐ, công nhận hết thời gian tập sự cho 205 LĐHĐ, Quyết định nâng lương cho 124 lao động hợp đồng không đúng quy định pháp luật; Chi sai chính sách, chế độ về tập sự, nâng bậc lương, chi các khoản phụ cấp cho lao động hợp đồng.
- Chấm dứt hợp đồng lao động đối với 24 trường hợp chưa đúng theo quy định của pháp luật.

2.3. Nguyên nhân khuyết điểm, hạn chế

2.3.1. Nguyên nhân chủ quan

- Chưa sát sao trong chỉ đạo giải quyết các vấn đề liên quan đến HĐLĐ, nội dung sở Nghị quyết BTV, biên bản Hội đồng có nội dung chưa phù hợp với quy định, xây dựng kế hoạch tuyển dụng có nội dung còn chưa đáp ứng yêu cầu.

- Công tác quản lý, sử dụng viên chức tại các đơn vị trực thuộc còn chưa chặt chẽ, thực hiện rà soát nâng bậc lương hàng năm, trình thẩm định không đúng đối tượng; công tác phối hợp với Sở Nội vụ giải quyết các vấn đề liên quan đến tuyển dụng chưa kịp thời.

- Chưa thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của UBND tỉnh về tạm dừng HĐLĐ, việc rà soát thông tin liên quan đối với các trường hợp hợp đồng lao động tại các đơn vị để thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động chưa đầy đủ, thực hiện kết luận, kiến nghị quyết định xử lý về thanh tra, kiểm tra, giám sát chưa triệt để.

- Năng lực, kinh nghiệm của một số công chức làm công tác tham mưu về tổ chức, biên chế, tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức có mặt còn hạn chế, việc cập nhật, nghiên cứu các văn bản chưa đầy đủ, thẩm định, kiểm tra chưa chặt chẽ dẫn đến các sai sót.

2.3.2. Nguyên nhân khách quan

- Giai đoạn này hệ thống các văn bản pháp luật về quản lý công chức, viên chức có nhiều thay đổi, Luật Viên chức được ban hành, tuy nhiên các Nghị định của Chính phủ về hướng dẫn thi hành; Thông tư hướng dẫn thực hiện chưa ban hành kịp thời, một số văn bản thuộc các lĩnh vực các bộ, ngành có liên quan chưa có tính đồng bộ, thống nhất, chưa cụ thể còn có những bất cập, nên khó khăn trong việc cập nhật nghiên cứu văn bản và tổ chức thực hiện.

- Các văn bản chỉ đạo của các cấp về hợp đồng lao động: Công văn số 1330/SNV-TCCB ngày 19/10/2011 của Sở Nội vụ về đề nghị hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế của các đơn vị nội dung chưa phù hợp với quy định. Công văn số 248/SNV-TCCC ngày 07/03/2014 của Sở Nội vụ về việc hợp đồng lao động trong các cơ quan, đơn vị, không kiên quyết yêu cầu các đơn vị phải chấm dứt và hủy bỏ các quyết định hợp đồng lao động trái pháp luật.

- Việc chia tách, thành lập Trung tâm Y tế, Trung tâm Dân số - KHHGD huyện Nậm Nhùn và 10 đơn vị hành chính cấp xã, yêu cầu triển khai thực hiện nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn, do đó đòi hỏi nguồn nhân lực để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2.4. Trách nhiệm

Sở Y tế chịu trách nhiệm chính trong việc để xảy ra tình trạng hợp đồng lao động không đúng quy định; Việc xây dựng kế hoạch tuyển dụng nội dung còn chưa đầy đủ, chưa đáp ứng yêu cầu. Công tác phối hợp giữa Sở Y tế và Sở Nội vụ trong tham mưu cho UBND tỉnh xử lý các vướng mắc liên quan đến hợp đồng lao động, công tác tổ chức tuyển dụng viên chức ngành y tế giai đoạn 2013-2017 chưa kịp thời; Nội dung sở Nghị quyết và biên bản Hội đồng về hợp đồng lao động có nội dung còn chưa phù hợp với quy định; ký 229 HĐLĐ không đúng quy định (Trong đó: Chưa thực hiện nghiêm túc chỉ đạo tạm dừng HĐLĐ của UBND tỉnh ký 165 HĐLĐ). Quyết định bổ nhiệm chức vụ cho 03 LĐHĐ, công nhận hết thời gian tập sự cho 205 LĐHĐ, nâng lương cho 124 lao động hợp đồng không đúng quy định. Chưa thực hiện nghiêm các kết luận, kiến

ngợi về thanh tra, kiểm tra, giám sát, chấm dứt hợp đồng chưa đảm bảo quy định, để xảy ra khiếu nại, khiếu kiện đông người, gây ảnh hưởng xấu trong dư luận xã hội.

Các sai phạm của Sở Y tế dẫn đến việc thực hiện không đúng chính sách chế độ, việc chấm dứt HĐLĐ ảnh hưởng đến đời sống người lao động, gây bức xúc, khiếu kiện ảnh hưởng đến uy tín của ngành, ảnh hưởng xấu trong dư luận xã hội, an ninh trật tự trên địa bàn. Vì vậy cần chấn chỉnh và xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân có liên quan.

2.4.1. Trách nhiệm tập thể

Trách nhiệm tập thể thuộc về Ban Giám đốc, Hội đồng xét nâng lương sở Y tế trong việc ban hành, ghi sổ nghị quyết cho 229 HĐLĐ, xóa tập sự 205 LĐHH, nâng lương cho 124 LĐHH, bổ nhiệm chức vụ 03 LĐHH không đúng quy định pháp luật.

2.4.2. Trách nhiệm của cá nhân diện Tỉnh ủy quản lý

(1) Ông: Nguyễn Công Huân (đã nghỉ chế độ):

Ông Nguyễn Công Huân nguyên Giám đốc Sở Y tế: Với cương vị là người đứng đầu, chịu trách nhiệm về những sai phạm, khuyết điểm giai đoạn từ năm 2011 -5/2015. Công tác phối hợp của người đứng đầu hai cơ quan chưa tốt, chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức hàng năm còn chưa đáp ứng yêu cầu; Chủ trì 19 cuộc họp, ký sổ nghị quyết cho 218 LĐHH trong đó có 154 LĐHH ký sau chỉ đạo tạm dừng HĐLĐ của UBND tỉnh; Ký sổ Nghị quyết công nhận hết tập sự cho 205 LĐHH không đúng quy định; trực tiếp ký 9 HĐLĐ, bổ nhiệm chức vụ cho 03 LĐHH không đúng quy định. Công tác phối hợp trong tham mưu cho UBND tỉnh về tuyển dụng chưa kịp thời để tình trạng HĐLĐ không đúng quy định kéo dài, khi không trúng tuyển bị chấm dứt HĐLĐ gây bức xúc, khiếu kiện ảnh hưởng xấu đến uy tín của ngành và dư luận xã hội. Các sai phạm của Ông Nguyễn Công Huân phải kiểm điểm xem xét xử lý kỷ luật theo quy định pháp luật.

(2) Ông: Nguyễn Văn Đồi, Giám đốc Sở Y tế

Với cương vị là người đứng đầu, chịu trách nhiệm về những sai phạm, khuyết điểm giai đoạn từ tháng 01/2016 đến tháng 12/2017, trách nhiệm Phó Giám đốc trong tham gia các cuộc họp của Ban Giám đốc, Hội đồng xét nâng lương Sở Y tế năm 2012-2014 và 2016 - 2017; Chủ trì 5 cuộc họp Ban Giám đốc xét 11 HĐLĐ, ký 11 quyết định cho phép HĐLĐ là bác sĩ và giao cho các đơn vị sử dụng ký HĐLĐ có thời hạn. Ký công nhận hết tập sự cho 36 LĐHH, ký Quyết định nâng lương cho 78 LĐHH; Ký chấm dứt hợp đồng lao động 24 trường hợp chưa đảm bảo quy định, trách nhiệm liên quan đến khiếu kiện, gây ảnh hưởng xấu đến uy tín của ngành và dư luận xã hội, các sai phạm của Ông Nguyễn Văn Đồi phải kiểm điểm xem xét xử lý kỷ luật theo quy định pháp luật.

(3) Ông: Lê Phú Hiếu, Phó Giám đốc Sở Y tế

Phó Giám đốc Sở Y tế kiêm Trưởng phòng TCCB từ 15/6/2009-30/5/2012, từ 30/5/2012 đến nay Phó Giám đốc Sở Y tế: Phải chịu trách nhiệm về những sai phạm, khuyết điểm giai đoạn từ năm 2011- 2017; Tham gia 24 cuộc họp Ban Giám đốc về HĐLĐ, Hội đồng xét nâng lương; Căn cứ Nghị quyết cuộc họp và được Giám đốc Sở giao đã ký 209 HĐLĐ không đúng quy định, trong đó ký sau chỉ đạo tạm dừng HĐLĐ của UBND tỉnh là 145 HĐLĐ; Ký công nhận hết thời gian tập sự cho 169 LDHĐ, 72 quyết định nâng lương không đúng quy định. Trách nhiệm liên quan đến việc hợp đồng lao động không đúng pháp luật kéo dài, khi không trúng tuyển bị chấm dứt HĐLĐ gây bức xúc, khiếu kiện đông người, gây ảnh hưởng xấu đến uy tín của ngành và dư luận xã hội. Các sai phạm của Ông Lê Phú Hiếu phải kiểm điểm xem xét xử lý kỷ luật theo quy định pháp luật.

(4) Bà: Lò Thị Duyên - Phó Giám đốc Sở Y tế.

Trong thời gian từ tháng 6/2012 đến tháng 6/2014 với vai trò là Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế bà Lò Thị Duyên chịu trách nhiệm liên quan đến 139 quyết định HĐLĐ, trong đó trực tiếp ký thẩm định đối với 03 quyết định HĐLĐ trước khi trình Lãnh đạo sở Y tế ký; Ngoài ra trong thời gian từ tháng 7/2014 đến hết năm 2016 bà Lò Thị Duyên - Phó Giám đốc sở còn tham gia 11 cuộc họp của Ban Giám đốc Sở Y tế về HĐLĐ, tham gia họp Hội đồng xét nâng lương, các sai phạm, khuyết điểm của bà: Lò Thị Duyên phải kiểm điểm xem xét xử lý kỷ luật theo quy định pháp luật.

(5) Ông: Vũ Ngọc Duy (hiện nay là Phó Ban Văn hóa - Xã hội HĐND tỉnh Lai Châu)

Trong thời gian từ tháng 9/2014 đến tháng 6/2016 với vai trò là Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế ông Vũ Ngọc Duy chịu trách nhiệm liên quan đến 26 quyết định HĐLĐ trước khi trình Lãnh đạo sở Y tế ký, tham gia cuộc họp xét nâng lương, các khuyết điểm của ông Vũ Ngọc Duy phải kiểm điểm xem xét xử lý kỷ luật theo quy định pháp luật.

2.4.3. Trách nhiệm của cá nhân thuộc Sở Y tế quản lý

- Ông: Phạm Thanh Ngọc - Trưởng phòng TCCB thẩm định, soạn thảo Văn bản số 154/TCCB-SYT ngày 9/3/2018 về việc chấm dứt hợp đồng lao động, trong đó có 24 trường hợp chấm dứt không đúng quy định.

- Bà: Trần Thị Thúy Đậu, Phó Trưởng phòng TCCB tham mưu soạn thảo các quyết định hợp đồng lao động của Sở Y tế; Tham mưu soạn thảo Quyết định công nhận hết thời gian tập sự năm 2015, 2016

- Bà: Phạm Thị Thơm tham mưu soạn thảo các Quyết định Nâng lương năm 2014, 2015 và 2016.

+ Trách nhiệm liên quan là các thành viên dự cuộc họp Ban Giám đốc, dự cuộc họp Hội đồng xét nâng lương; Trưởng các Phòng TCCB, Phòng Kế hoạch-Tài chính; Giám đốc Trung tâm Y tế Tam Đường, Nậm Nhùn và Bệnh viện YHCT liên quan đến quyết định bổ nhiệm 03 trường hợp LDHĐ; Giám đốc 19

đơn vị trực thuộc và các cá nhân có liên quan đến thực hiện không đúng chính sách chế độ cho LĐHĐ.

Giám đốc Sở Y tế chỉ đạo tổ chức kiểm điểm nghiêm túc, xác định rõ trách nhiệm cá nhân, các khuyết điểm, sai phạm đến mức phải xử lý kỷ luật thì thực hiện xử lý kỷ luật theo quy định hiện hành.

III. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Xử lý về hành chính

Từ những sai phạm, khuyết điểm nêu trên, Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo:

- Giao cho Giám đốc Sở Nội vụ tham mưu tổ chức kiểm điểm đối với tập thể lãnh đạo Sở và các cá nhân thuộc diện tỉnh quản lý, tham mưu thành lập Hội đồng để xử lý kỷ luật theo quy định pháp luật. Sau khi xử lý kỷ luật hành chính đối với công chức là đảng viên, Sở Nội vụ hoàn chỉnh hồ sơ gửi UBKT Tỉnh ủy xem xét xử lý kỷ luật, hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng.

- Yêu cầu Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Y tế theo thẩm quyền phân cấp quản lý cán bộ, tổ chức kiểm điểm, xử lý nghiêm các cá nhân có sai phạm theo quy định pháp luật.

Tại thời điểm kết luận thanh tra, thực hiện Công văn số 619/UBND-TH ngày 09/5/2018 của UBND tỉnh Lai Châu về việc kiểm điểm trách nhiệm các cá nhân có liên quan trong việc chấm dứt hợp đồng ngành y tế. Sở Nội vụ, Sở Y tế đã thực hiện kiểm điểm, xử lý kỷ luật một số công chức theo thẩm quyền:

*** Sở Nội vụ:** Kỷ luật bằng hình thức khiển trách đối với các ông, bà sau:

- + Ông: Trần Khúc Đại, Phó Trưởng phòng Tổ chức biên chế;
- + Ông: Trịnh Đức Việt, Chuyên viên Văn phòng Sở ;
- + Bà: Đinh Phương Dung, Chuyên viên Phòng Tổ chức biên chế;
- + Ông: Hoàng Mạnh Hà, Chuyên viên Phòng Tổ chức biên chế.

*** Sở Y tế:** Kỷ luật bằng hình thức khiển trách đối với các ông, bà sau:

- + Ông Phạm Thanh Ngọc, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ.
- + Bà Trần Thị Thúy Đậu, Phó Trưởng phòng Tổ chức cán bộ.

Đối với các cá nhân đã có quyết định xử lý kỷ luật, yêu cầu Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Y tế theo thẩm quyền phân cấp quản lý, rà soát và có hình thức xử lý kỷ luật tương xứng với khuyết điểm, sai phạm của các cá nhân theo kết luận thanh tra.

2. Về công tác quản lý

Sở Nội vụ, Sở Y tế phối hợp chặt chẽ đẩy nhanh việc rà soát sắp xếp tổ chức bộ máy theo Kế hoạch số 122-KH/TU ngày 22/01/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25-10-2017 Trung ương 6 khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị

tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Kế hoạch số 389/KH-UBND ngày 29/3/2018 của UBND tỉnh. Trên cơ sở kết quả rà soát sắp xếp tổ chức bộ máy, tham mưu cho UBND tỉnh giải quyết, xử lý các vấn đề có liên quan đến vị trí, việc làm tại các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Giao cho Chánh Thanh tra tỉnh Lai Châu theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý về thanh tra có hiệu lực pháp luật, tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh.

Trên đây là Thông báo công khai nội dung kết luận của Chủ tịch UBND tỉnh Lai Châu về thanh tra đột xuất trách nhiệm tập thể, cá nhân liên quan đến việc hợp đồng lao động và chấm dứt hợp đồng lao động tại các đơn vị trực thuộc Sở Y tế tỉnh Lai Châu./.

Nơi nhận:

- Văn phòng (đăng công TTĐT);
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Phòng NV1, NV2 - Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT, HSTTr.

CHÁNH THANH TRA



Võ Thị Chiệp